# Activitats

**1. Aurora, de 16 anys d'edat, ha sigut contractada en el rober d'una discoteca els caps de setmana amb un horari de 22.00 a 03.00. Pot realitzar Aurora este treball?**

No pot realizar el treball perquè, al ser menor d’edat, no pot fer treballs nocturns.

**2. Jesús treballa com a monitor de bàsquet en un col·legi de dilluns a divendres a les vesprades. Li han fet una oferta per a treballar als matins en un poliesportiu municipal com a professor de pilates. És possible compatibilitzar tots dos treballs?**

És possible compatibilitzar els dos treballs, però depèn de la disponibilitat de Jesús i de la seua capacitat per a gestionar el temps.

**3. Pablo, que va estudiar el Cicle de Mecanitzat, treballa com a operari en una fàbrica de caragols. L'empresa li ha oferit pagar-li un curs de programació de control numéric a canvi del seu compromís a romandre en l'empresa durant dos anys. Indica si seria legal este pacte.**

Sí que pot ser legal.

No puede ser legal obligar a Pablo a permanencer en la empresa.

**4. Mariano, que té 17 anys i amplis coneixements sobre el funcionament d'Internet, ha decidit crear una empresa de venda en línia de \*cómics. Pot un menor d'edat ser empresari? Raona la resposta.**

Sí que pot ser-lo si está emancipat o mitjançant el seu representant legal i no incapacitat judicialment per a contractar.

**5. Indica per què els següents períodes de prova concertats són incorrectes:**

**a) Irene ha sigut contractada per tres mesos i el període de prova del seu contracte és de dos mesos.**

El període de proba supera la duración máxima (1 mes).

**b) Antonio ha sigut contractat com a operari no qualificat, el seu període de prova és de 15** **dies i ja havia treballat abans en la mateixa empresa durant un any i amb les mateixes funcions.**

La persona treballadora ja ha exercit les mateixes funcions amb anterioritat en l'empresa.

**c) María ha sigut contractada com a tècnic de so en una discoteca i el seu període de** **prova serà de sis mesos. En el seu conveni s'estableix que el període de prova per als** **tècnics serà de quatre mesos.**

El seu periode de proba no compleix amb la duracío dels periodes de prova dels tècnics en eixa discoteca(4 mesos).

\*Ens quedem amb el de quatre, perqué en eixe periode és més fácil quedar-te sense treball.

**6. Assenyala en el teu quadern el període de prova que han de tindre les següents modalitats de contracte:**

**a) Contracte de pràctiques o per a l'obtenció de practica professional**

1 mes màxim, 2 si…

**b) Contracte indefinit d'un tècnic titulat.**

6 mesos.

**c) Contracte indefinit d'un no titulat.**

2 mesos, fins a 3 meses en les empreses amb menys de 25 treballadors.

**d) Contracte temporal de fins a sis mesos.**

1 mes.

**7. Miriam treballa en el servei d'atenció al client en una empresa d'assegurances de la llar. El seu contracte recull una clàusula per la qual es compromet a no treballar en cap altra empresa. És possible que Miriam siga sancionada en cas d'incompliment?**

Sí que podría ser sancionada, ja que incompliria la clàusula de no concurrència o competencia desleal.

**8. Diego ha signat una clàusula en el seu contracte per la qual es compromet a no afiliar-se a cap sindicat. Indica quins efectes produeix en el contracte la incorporació d'esta clàusula.**

La clàusula que Diego ha signat en el seu contracte per la qual es compromet a no afiliar-se a cap sindicat és una clàusula restrictiva que limita els drets del treballador. Això significa que, si Diego decideix afiliar-se a un sindicat, estarà incomplint el seu contracte. No obstant, la inclusió d’esta clàusula en el contracte no és il·legal per si mateixa, ja que els contractes poden incloure termes i condicions que limiten els drets dels treballadors sempre que estes no siguin contràries a la llei.

No obstant, la inclusió d’esta clàusula en el contracte pot ser considerada abusiva si la seua finalitat és limitar la llibertat sindical del treballador. En estos casos, la clàusula seria nul·la i no tindria efecte.

La clàusula sería nula, y el contrato sería válido.

**9. A Juan, que porta 6 mesos en l'empresa amb un contracte en practiques, li han obligat a treballar a distància durant uns 6 mesos amb una jornada completa, li ho han comunicat de manera verbal, li han dit que haurà de teletreballar amb el seu ordinador i no tindran cap compensació especial, a més es vigilarà que complisca el seu treball mitjançant webcam i cambres a l'habitació i en el corredor. Assenyala quins incompliments hi ha hagut i quins drets té respecte a estos.**

**modificar**

Segons la informació que m’has proporcionat, sembla que l’empresa ha incomplert diverses obligacions legals. En primer lloc, l’empresa hauria d’haver comunicat a Juan per escrit la decisió de traslladar-lo a teletreball 1. A més, l’empresa hauria d’haver proporcionat a Juan els mitjans necessaris per a realitzar el teletreball, com ara un ordinador i una connexió a Internet 1. També hauria d’haver establert un acord per escrit amb Juan sobre les condicions de teletreball, incloent-hi la durada, les hores de treball, les pautes de control i la compensació 1.

Pel que fa als drets de Juan, com a treballador amb contracte en pràctiques, té dret a les mateixes condicions laborals que els altres treballadors de l’empresa, incloent-hi el salari 2. A més, té dret a una formació adequada per al desenvolupament de les seues funcions 2.

En resum, l’empresa hauria d’haver comunicat per escrit a Juan la decisió de traslladar-lo a teletreball, proporcionar-li els mitjans necessaris per a realitzar el teletreball i establir un acord per escrit sobre les condicions de teletreball. A més, Juan té dret a les mateixes condicions laborals que els altres treballadors de l’empresa, incloent-hi el salari, i a una formació adequada per al desenvolupament de les seues funcions.

**10. Mario treballa amb un contracte a temps parcial de huit hores setmanals de dissabte a diumenge. La seua empresa li ha demanat que realitze hores complementàries els caps de setmana en cas que ho necessite. És possible que Mario realitze hores complementàries?**

No és posible, ja que la jornada parcial és inferior a 10 hores setmanals.

**11. En el contracte d'un treballador a temps parcial es recull la realització d'hores complementàries. Assenyala amb quants dies haurà de conéixer este treballador la realització de les hores complementàries.**

La persona treballadora haurà de conéixer el dia i l'hora de realització de les hores complementàries pactades amb un preavís mínim de tres dies, llevat que el conveni establisca un termini de preavís inferior.

**12. Una important cadena minorista d'alimentació necessita incorporar a la seua plantilla reposadors i venedors durant 30 dias per l'increment de les seues vendes en Nadal. Acudeix a una ETT i esta li facilita els treballadors, als quals prèviament els ha realitzat un contracte eventual per circumstàncies de la producció. Se'ls pot contractar sota esta modalitat? Els pagaran menys que als treballadors de l'empresa usuària?**

Sòlament 3 treballadors.

Sí, és possible contractar treballadors a través d'una ETT (Empresa de Treball Temporal) amb un contracte eventual per circumstàncies de la producció. Aquest tipus de contracte es fa servir per a cobrir necessitats temporals i extraordinàries de l'empresa, com ara un increment de vendes durant la temporada de Nadal.

Quant a la remuneració, els treballadors contractats a través d'una ETT han de percebre, com a mínim, la retribució establerta per a un treballador de la mateixa categoria professional de l'empresa usuària. Això inclou el salari base, els complements salarials, les hores extraordinàries i les dietes. A més, també tenen dret a les mateixes condicions de treball que els treballadors de l'empresa usuària en matèria de temps de treball, hores extraordinàries, períodes de descans, treball nocturn, treball a torns, descans setmanal, festes, permisos i vacances.

No obstant això, és important recordar que cada cas és únic i pot haver-hi excepcions segons la legislació laboral vigent. Per tant, sempre és recomanable consultar amb un expert en dret laboral o amb l'oficina de treball pertinent per a obtenir assessorament específic.

Així que no, no els pagaran menys.

**13. Sandra ha treballat en una empresa 20 mesos en els últims 2 anys, encadenant contractes temporals per circumstàncies de la producció per a diferents llocs de treball.Es donen els requisits perquè el seu contracte es convertisca en indefinit?**

**14. L'empresa on has realitzat la FCT (mòdul de Formació en el Centre de Treball) vol contractar-te i t'ofereix un contracte per a l'obtenció de la pràctica professional. Encara que ja coneixes este tipus de contracte, encara tens alguns dubtes per resoldre:**

**a) T'ho poden fer malgrat que encara et quede algun mòdul pendent del cicle formatiu?**

No. És necessari posseir el títol universitari, tècnic o tècnic superior (FP) de la corresponent professió o dels títols oficialment reconeguts com a equivalents, que habiliten per a l'exercici professional, com, per exemple, el certificat de professionalitat.

**b) T'han comentat que et poden fer este contracte encara que hagen passat anys des que vas acabar el Cicle Formatiu. És veritat?**

No es veritat. Sòls es pot fer si no han transcorregut més de 3 anys, o de 5 quan el contracte es concerte amb la persona treballadora amb discapacitat, des de la terminació dels estudis.

**c) Et parlen d'una duració inicial d'un any i dues pròrrogues de sis mesos, «i després ja es veurà», amb període de prova d'un mes. És correcta la duració prevista del contracte?**

Sí, encara que a partir del segon any hauría de ser un contracte indefinit.

No, perquè

**d) El salari serà, durant el primer any, del 75% del sou fixat en conveni per a un treballador de la teua categoria. És correcte que et paguen menys que a ells?**

Sí que es correcte, sempre que siga superior al Salari Mínim professional en proporció al temps de treball efectiu.

**e) I si després l'empresa no es queda amb tu, et podran contractar de nou sota esta modalitat?**

No podrán, ja que **no podrà subscriure's amb qui ja haja obtingut experiència professional o realitzat activitat formativa en la mateixa activitat dins de l'empresa per un temps superior a 3 mesos,** sense que es computen a aquest efecte els períodes de formació o pràctiques que formen part del currículum exigit per a l'obtenció de la titulació o certificat que habilita esta contractació (\*FCT).

**15. Rafael, de 20 anys, realitzó un Cicle de Tècnic en Jardineria que va finalitzar fa dos anys i no ha trobat treball. Ara li han oferit un treball d'aprenent en un magatzem de recanvis d'automòbil.**

**a) Se li pot realitzar a Rafael un contracte per a la formació en alternança?**

Sí, perquè té 30 anys, i s subscriga en el marc de certificats de professionalitat nivell 1 i 2 que formen part del Catàleg d'especialitats del Sistema Nacional d'Ocupació

**b) Quals són els requisits d'aquest tipus de contractes?**

* Persones que manquen de qualificació professional per a un contracte en pràctiques
* Alumnat universitari o de formació professional segons els acords de cooperació que se subscriguen amb les entitats educatives.
* Persones fins a 30 anys, quan se subscriga en el marc de certificats de professionalitat nivell 1 i 2 que formen part del Catàleg d'especialitats del Sistema Nacional d'Ocupació

Els límits d'edat i en la duració màxima del contracte formatiu no seran aplicable quan es concerte amb persones amb discapacitat o amb els col·lectius en situació d'exclusió social

**c) Podria fer-se-li per a estes funcions un contracte per al desenvolupament de la pràctica professional?**

No, perquè no té un títol universitari, tècnic o tècnic superior (FP) de la corresponent professió o dels títols oficialment reconeguts com a equivalents, que habiliten per a l'exercici professional, com, per exemple, el certificat de professionalitat.

**16. Un teatre produirà un musical pròximament i requereix contractar perruquers i \*maquilladores que posseïsquen la titulació de Grau Mitjà en Imatge Personal. El contracte serà temporal, i la seua duració, els dos mesos que romandrà l'espectacle.**

**a) Quin seria el tipus de contracte adequat per a este treball?**

Un contracte temporal (obra o eventuals).

**b) Es pot celebrar este tipus de contracte verbalment?**

No, perquè el temps de contracte es superior a 4 setmanes.

**c) Quina duració màxima té este tipus de contracte?**

Fins a un any, amb conveni col·lectiu.

**17. Alberto, que ha realitzat el Cicle de Gestió Administrativa, ha sigut contractat com a auxiliar administratiu per al servei postvenda d'un fabricant d'electrodomèstics en augmentar les vendes durant la campanya promocional del black friday. La modalitat del contracte ha sigut un contracte eventual per circumstàncies de la producció, per un període d'una setmana.**

**a) És possible que es realitze este contracte verbalment?**

Sí, ja que el temps de contracte es inferior a 4 setmanes.

**18. Carlota, que va estudiar Tècnic en Farmàcia, serà contractada en una farmàcia com a auxiliar per a substituir a una treballadora que ha iniciat la seua baixa per maternitat.**

**a) Quin contracte és l'adequat per a esta situació?**

Un contracte de duración determinada (Substitució).

**b) Quina serà la duració del contracte?**

Fins que es reincorpore la persona treballadora substituïda

**c) Podria Carlota exercir altres tasques que no siguen les de la treballadora substituïda?**

Segons la llei espanyola, Carlota podria exercir altres tasques que no siguen les de la treballadora substituïda, sempre i quan aquestes tasques estiguen dins del marc de les funcions pròpies de la categoria professional de Tècnic en Farmàcia. No obstant, és important que l’empresa informe a Carlota de les tasques que haurà de realitzar durant la seua contractació temporal per a evitar malentesos i per a garantir que les condicions laborals estan clares per a totes les parts implicades.

**19. Indica si les següents modalitats de contracte són adequades segons la causa que motiva la celebració de cadascun d'ells. Raona la teua resposta.**

**a) M.\*ª Ángeles serà contractada com a auxiliar administrativa per a cobrir les vacances dels treballadors del departament d'administració en els mesos de juny a setembre amb un contracte per circumstàncies de la producció.**

Sí, si es un contracte per circumstàncies de la producción amb duración indefinida.

No és adequat. El contracte per circumstàncies de la producció s’utilitza per a cobrir necessitats temporals de l’empresa que no estan relacionades amb les vacances dels treballadors. En aquest cas, seria més adequat un contracte de substitució per vacances.

**b) Marcos ha sigut contractat amb un contracte d'interinitat per a substituir a un treballador que ha sol·licitat una excedència per a la cura d'un fill.**

És adequat. El contracte d’interinitat es fa servir per a substituir a treballadors amb dret a reserva del lloc de treball, com ara una excedència per cura d’un fill. Així que aquest contracte és correcte.

Substitució.

**c) Daniela ha sigut contractada amb un contracte de circumstàncies de la \*produccion per a atendre la temporada de recol·lecció de l'oliva.**

És adequat. El contracte per circumstàncies de la producció pot ser utilitzat quan hi ha un augment temporal de la demanda, com ara la temporada de recol·lecció de l’oliva. Així que aquest contracte és correcte.

Fijo discontinuo.

**20. Indica quin tipus de contracte serà el més indicat per als següents casos:**

**a) Substituir a una treballadora que està de baixa per una operació de genoll, la recuperació del qual s'estima en quatre mesos.**

**Contracte d’interinitat.** Aquest tipus de contracte és adequat per a substituir a treballadors que estan de baixa temporal.

**b) Un cambrer ha sigut contractat per a atendre l'increment de clients d'un restaurant per les festes patronals d'una localitat.**

Contracte per circumstàncies de la producció. Aquest contracte és adequat per a cobrir necessitats temporals i extraordinàries de l’empresa, com ara un increment de clients durant les festes patronals.

**c) Un Tècnic en Estètica i Bellesa ha sigut contractat per a maquillar als participants en un concurs de disfresses la duració de les quals es desconeix**

Contracte per circumstàncies de la producción, amb durada imprevisible. Aquest contracte és adequat quan la duració del servei és incerta, com en el cas d’un concurs de disfresses.

**d) Un jove de 17 anys, sense estudis, ha sigut contractat en una tapisseria per a aprendre la professió.**

**Contracte per a la formació i l’aprenentatge**. Aquest contracte és adequat per a joves sense qualificació professional reconeguda que volen aprendre una professió.

**e) Un taller de xapa i pintura necessita ampliar plantilla i selecciona a un jove que acaba de finalitzar amb èxit el Grau Mitjà de Carrosseria.**

OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL

Contracte indefinit. Si el taller vol ampliar la plantilla de forma permanent, aquest contracte seria el més adequat.

**f) Un jove que acaba de finalitzar els seus estudis de Tècnic en Sistemes Microinformàtics i Xarxes, i que serà contractat amb caràcter permanent.**

Contracte indefinit ordinari. Si el jove serà contractat de forma permanent, aquest és el contracte més adequat.

**g) Un dependent de comerç per a cobrir la campanya d'estiu**

Contracte per CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ. Aquest contracte és adequat per a cobrir necessitats temporals, com ara la campanya d’estiu.